

Raadsinformatiebrief

Aan: de leden van de raad
Van: het college
Datum: 15 januari 2019
Onderwerp: Actieplan Economie Langstraat 2018-2021
Doel: ter kennisname / ter informatie
Aanleiding: vaststelling Actieplan Economie Langstraat 2018-2021
Aard informatie: openbaar

Informatie

Wij hebben vandaag het Actieplan Economie Langstraat 2018-2021 vastgesteld. Ter informatie sturen wij u hierbij dit actieplan toe.

Actieplan Economie De Langstraat 2018-2021

Van groot belang is dat de economische kracht van de Langstraat op peil blijft. De aanwezigheid van diverse bedrijvigheid levert banen en zelfstandig inkomen op. Geld dat wordt uitgegeven aan allerlei zaken als wonen en voorzieningen. De Langstraat is sterk in de sectoren logistiek, techniek en maakindustrie, leisure en schoen en leder. Het blijven versterken van ons profiel, het bevorderen van innovatie en verduurzamen van de huidige sterke sectoren is noodzakelijk.

We zetten in op drie speerpunten voor de komende twee jaar, waarbij jaarlijks een evaluatie plaatsvindt. Bij alle speerpunten geldt dat de versterking van het profiel van de Langstraat een belangrijk onderdeel is. De drie onderwerpen zijn:

1. Verbeteren van de aansluiting tussen bedrijfsleven en onderwijs
2. De huisvesting van arbeidsmigranten
3. De versterking van de leisure-sector.

Voor het voorliggende actieplan is van belang te onderkennen dat Economisch Programma van de Langstraat uitgangspunt blijft, doch dat er behoefte is om meer focus te leggen en slechts die punten op te voeren die daadwerkelijk gezamenlijk worden uitgevoerd. Daarbij geldt als uitgangspunt dat de actiepunten onderwerpen dienen te betreffen die spelen op het niveau van de Langstraat, dan wel dat het meerwaarde biedt om de materie ook op Langstraatniveau te bespreken. Daar waar onderwerpen elkaar raken, liften we mee op de uitwerking binnen Hart van Brabant.

Er wordt een keer per twee maanden ambtelijk en bestuurlijk overlegd. Het bestuurlijk overleg volgt twee weken na het ambtelijk overleg. Bij de bestuurlijke overleggen zijn drie vergaderingen thematisch en gericht op een van de drie speerpunten. Dit wordt bij voorkeur gecombineerd met een werkbezoek. Er vindt dus drie keer per jaar een werkbezoek plaats, gekoppeld aan een van de drie speerpunten. De overige drie overleggen zijn reguliere overleggen en bedoeld om de voortgang van acties te bespreken. Alle overleggen worden ambtelijk voorbereid.

De colleges is gevraagd om een beperkt budget beschikbaar te stellen voor de uitvoering van de speerpunten, daarbij dient vooral gedacht te worden aan budget voor het faciliteren van de bijeenkomsten, het organiseren van bedrijfsbezoeken en het uitvoeren van onderzoek.

Wij formuleren de volgende speerpunten:

1. Arbeidsmarkt. Aansluiting tussen bedrijfsleven en onderwijs	
Toelichting	Bedrijven in o.a. logistiek, maakindustrie, schoen en lederindustrie, recreatie en de tuinbouw hebben moeite om geschikt personeel te vinden. Om ook voor de langere termijn geschikt personeel te vinden is een betere aansluiting tussen het bedrijfsleven en met name technisch en logistiek en MBO onderwijs gewenst.
Te bereiken resultaat	Op termijn geschikt personeel voor de topsectoren.
Acties	<ol style="list-style-type: none">1. Verder promoten en uitbouwen van Platform Techniek de Langstraat.2. Mogelijkheden Platform Logistiek de Langstraat onderzoeken.3. Mogelijkheid opleiding Schoen en Leder nader te onderzoeken, in samenspraak met het bedrijfsleven en het onderwijs (waaronder St. Lucas te Boxtel)4. Betere aansluiting tussen musea (MuseumPlus in Waalwijk en Looierij Museum in Dongen) en onderwijsinstellingen stimuleren.5. Organiseren van bedrijfsbezoeken voor de portefeuillehouders6. Communicatie rondom thema richting bedrijven, bewoners en onderwijsinstellingen.
Kosten / uren	Nader te bepalen

Bestuurlijk trekker	Thom Blankers
Ambtelijk trekker	Ardjan Stegehuis
Ambtelijke werkgroep	Anne-Lieke Piggen (Heusden) Ralf van de Wiel (Waalwijk) Mathilde Mollenhorst (Waalwijk) Suzanne Hendriks (Loon op Zand)

2. Huisvesting arbeidsmigranten	
Toelichting	Personeelstekorten in o.a. logistiek, maakindustrie en de tuinbouw worden in belangrijke mate vervuld door arbeidsmigranten. Een goed vestigingsklimaat vraagt kwalitatief goede huisvesting en spreiding van arbeidsmigranten. Specifiek dient daarbij het oog gericht te zijn op het sub-regionale karakter van de huisvesting, dit ter onderscheiding van initiatieven op lokaal niveau en regionaal niveau.
Te bereiken resultaat	Voldoende personeel bedrijfsleven en kwalitatieve huisvesting daarvan
Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aansluiting zoeken bij de lopende initiatieven in gemeenten en (sub)regio. 2. Kwaliteitseisen opstellen voor kamergewijze verhuur. 3. Beleid afstemmen voor opvang en spreiding arbeidsmigranten. 4. Op Langstraatniveau multidisciplinair afstemmingsoverleg entameren. 5. Organiseren van bedrijfsbezoeken voor de portefeuillehouders. 6. Communicatie rondom thema richting bedrijven, bewoners en onderwijsinstellingen.
Kosten / uren	Nader te bepalen
Bestuurlijk trekker	Ronald Bakker
Ambtelijk trekker	Martin van Rossum
Ambtelijke werkgroep	Anne-Lieke Piggen (Heusden) Susan Brooijmans (Waalwijk) Mathilde Mollenhorst (Waalwijk) Suzanne Hendriks (Loon op Zand)

3. Versterken leisure sector	
Toelichting	Het Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) de Langstraat is de uitvoeringsorganisatie die vanaf 2019 de vrijetijdseconomie in de Langstraat op de kaart gaat zetten.
Te bereiken resultaat	Kaders scheppen waarbinnen RBT haar werk goed kan uitvoeren
Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formuleren van een samenwerkingsconvenant tussen de gemeenten Dongen, Heusden, Loon op Zand en Waalwijk enerzijds en het RBT anderzijds. In dit convenant zijn de samenwerkingsafspraken op hoofdlijnen vastgelegd. 2. Jaarlijks werkt elke individuele gemeente de prestatieafspraken uit in een subsidieovereenkomst of inkoopovereenkomst. Hierover zoeken we uiteraard onderling afstemming. 3. Organiseren van bedrijfsbezoeken voor de portefeuillehouders. 4. Communicatie rondom thema richting bedrijven, bewoners en onderwijsinstellingen.
Kosten / uren	Nader te bepalen
Bestuurlijk trekker	Kees Grootswagers
Ambtelijk trekker	Eefje van Daesdonk
Ambtelijke werkgroep	Patricia Lardinois (Heusden) Mathilde Mollenhorst (Waalwijk) Mandy Meier (Gemeente Dongen) Eefje van Daesdonk (Loon op Zand)

Communicatie

Het EPL is tot stand gekomen na een verkenning met betrokken partijen en vervolgens in 2016 vastgesteld door de raden. Aansluitend daarop is door de colleges het economisch uitvoeringsprogramma vastgesteld, waarbij elf prioriteiten zijn benoemd. Voor de uitvoering zijn door de raden van Waalwijk tot 2019 en Heusden tot en met 2019 middelen gereserveerd, in Loon op Zand wordt per thema gekeken of men meedoet. Bij vaststelling van het EPL is toegezegd aan de raden jaarlijks op de hoogte te houden over de voortgang.

Eind 2017, begin 2018 zijn de portefeuillehouders langs de raden geweest met een 'roadshow' om verantwoording af te leggen over de acties uit het uitvoeringsprogramma, en een doorkijk te geven naar 2018.

Nu wordt per 2019 het Economisch Uitvoeringsprogramma omgezet in een Economisch Actieplan. Het actieprogramma is een praktische uitwerking van het economisch beleid van de Langstraat, zoals neergelegd in het EPL. De gemeenteraden worden door middel van een raadsinformatiebrief geïnformeerd over het Actieplan. Ook andere partijen kunnen daarover schriftelijk worden geïnformeerd. Betrokkenheid van die partijen is van belang omdat wij op ad-hoc basis binnen de drie speerpunten, voor die zaken die zich daarvoor lenen, een beroep willen blijven doen op het ondernemerspanel.